



캘리포니아의 보호 & 지지 시스템

장애 차별 사실 보고서: 고용

2018 년 2 월, 출판물. #F109.03 - Korean

미국 장애인 법(ADA, Americans with Disabilities Act)의 제 1 조는 민간 고용주들이 장애를 이유로 차별하는 것을 금지하고 있습니다. 그러한 차별은 장애를 지닌 고용인 및 고용 지원자들에 대한 불공평한 대우, 보복 및 괴롭힘이 포함됩니다. 또한 고용인이나 고용 지원자들의 장애에 대한 편의를 제공하기 위하여 고용주의 관행이나 정책 또는 근무 환경을 적절하게 조정하는 데 실패한 것도 포함됩니다. 제 4 쪽에 제공되어 있는 것은 적절한 조정을 요청하는 편지의 견본이며, 제 5 쪽에 있는 것은 치료 전문가가 이를 지원하는 편지의 견본입니다.

캘리포니아주 평등 고용 및 주거 법령(FEHA, the California Fair Employment and Housing Act)은 비슷한 보호를 제공합니다. ADA 를 위반하는 것은 주법을 위반하는 것이기도 합니다. 그러나 어떤 경우에는 주법이 연방법보다 더 높은 수준의 보호를 제공할 수도 있습니다. 예를 들어 ADA 는 15 명 이상의 고용인을 가진 고용주들에 적용되는데, FEHA 는 5 명 이상의 고용인을 가진 고용주들에 적용됩니다.

아래는 고용에 있어 장애인 차별 및 적절한 조정에 대해 더 많이 알 수 있도록 해 주는 온라인 자료들입니다:

- 미국 평등 기회 위원회 웹사이트 (U.S. Equal Opportunity Commission): <http://www.eeoc.gov/laws/types/disability.cfm>
- 캘리포니아주 평등 고용 및 주거 부서 웹사이트 (California Department of Fair Employment and Housing): <http://www.dfeh.ca.gov/Employment>
- 고용에 있어 적절한 조정에 대한 정보로는, 직업 조정 네트워크 (Job Accommodations Network) 웹사이트: <http://askjan.org>
- 자료들과 법정대리에 대해서는, 직장에서의 법률적 도움 (Legal Aid at Work) 웹사이트: www.legalaidatwork.org.

자가 옹호 활동

귀하께서 차별을 당했다고 생각하신다면, 연방의 평등 고용 기회 위원회 (EEOC, Equal Employment Opportunity Commission) 또는 캘리포니아주 평등 고용 및 주거 부서(DFEH, California Department of Fair Employment and Housing)에 행정 불만(또는 기소)을 제기할 수 있습니다. 연방 또는 주 법원에 장애인 차별에 대한 소송을 제기하기 전에, 반드시 행정 불만을 제기하고 EEOC 또는 DFEH로부터 “소송 권리 편지”를 받아야 합니다. 불만은 차별이 발생한 날부터 300 일 내에 EEOC 에 접수될 수 있으며, DFEH 의 경우에는 차별이 발생한 날부터 1 년 내에 접수될 수 있습니다.

EEOC 나 DFEH 에 불만을 제기하는 과정에 대해서는 EEOC 와 DFEH 의 다음 웹사이트에 설명되어 있습니다:

<https://www.eeoc.gov/employees/charge.cfm> 그리고

<https://www.dfeh.ca.gov/filing-a-complaint-online/>

EEOC 와 DFEH 는 고용 차별로 인한 불만에 대해 조사할 책임을 공유합니다. 만약 DFEH 가 조사를 위하여 귀하의 불만을 받아들이고 귀하의 불만이 EEOC 에 접수될 만한 조건들을 준수하였다면, DFEH 는 귀하의 불만을 EEOC 로 이관시킬 것입니다. EEOC 에 접수한 경우에는, 자동적으로 그 불만 사본이 DFEH 로 전달될 것입니다.

소송

위에 열거한 법률들의 위반은 민사 소송을 통해서도 집행될 수 있습니다. 공소시효 때문에 소송을 제기하는 시기가 제한된다는 점을 기억하십시오. 소송을 제기할 수 있는 기한은 EEOC 의 행정 고발 과정에서 기인된 “소송 권리 편지”의 날짜로부터 90 일 이내와 같이 짧을 수도 있습니다. 소송을 제기하기로 결정하시면, 귀하께서는 개인 변호사와 이러한 기한에 대해 의논하셔야 합니다.

1 만 달러 이하의 금전적 손해배상을 원하시면, 소액 재판소에서 차별 사건을 보고할 수 있습니다. 위에서 언급된 공소시효가 적용됩니다. 소액 재판소에 갈 경우에는 변호사를 쓸 수 없습니다. 차별 사건에 있어서 소액 재판소를 이용하는 과정에 대해 설명해 주는 Disability Rights California 의 출판물에 대한 링크는 여기 있습니다:

<http://www.disabilityrightsca.org/pubs/520601.pdf>. 또한 다음 캘리포니아주 법원 (California Courts) 웹사이트에서 소액 재판 사건들에 대한 정보를 찾아보실 수 있습니다: <http://www.courts.ca.gov/1062.htm>.

적절한 조정을 요청하는 편지 견본

[날짜]

친애하는 [고용주]:

저는 저의 장애/장애들에 대한 적절한 조정사항을 요청하기 위해 편지를 씁니다. 저는 [공공기관]의 [고용인입니다/ 직책에 지원하고 있습니다]. 저의 장애 때문에, 저는 다음의 조정 사항들이 필요합니다: [편의 목록]. 저의 [의사/정신과 의사/심리치료사/치료사/사회복지사/직업치료사 /기타(설명할 것)]는/은 이러한 조정/변화가 제 장애에 비추어 볼 때 필요하다고 판단했습니다. 첨부된 [의사나 전문가의 이름]의 편지를 읽어 주시기 바랍니다.

연방 및 주 법에 따르면 고용주들은 장애를 가진 고용인들과 지원자들에게 조정을 제공할 의무가 있습니다. 부디 [날짜]까지 이 요청에 답변해 주시기 바랍니다. 질문이 있으시면 [귀하의 전화번호 및/ 또는 이메일]로 저에게 언제든지 연락 주십시오. 감사합니다.

진심으로,

[귀하의 이름]

[귀하의 주소]

치료 전문가의 지원 편지 견본

[날짜]

친애하는 [공공기관]:

저는 [이름]의 [의사/정신과
의사/심리치료사/치료사/사회복지사/직업치료사]이며, 그의/그녀의 상태에
대해서 잘 알고 있습니다. [그는/그녀는] 특정 기능을 제한시키는 장애를
갖고 있습니다. 이러한 제한으로는 [요청하는 조정사항이 필요한 기능적
제한을 기술할 것]이/가 포함됩니다.

[요청하는 조정사항]은/는 [이름]이/가 [고용주]에(서) [일하기 위해/지원하기
위해] 필요합니다. [그러한 조정사항이 어떻게 이 사람을 돕거나 지원해 줄
것인지 설명할 것].

[이름]을 위하여 이렇게 적절한 조정사항을 제공해 주셔서 감사드립니다.

진심으로,
[이름 및 직위]

마지막 개정일: 2018 년 1 월 29 일

귀하의 의견을 듣고 싶습니다! 저희 출판물에 대한 다음 설문조사를
완성해 주셔서 저희가 잘 하고 있는지 알려 주세요!! [\[설문조사 참여하기\]](#)
법적 지원은 800-776-5746 으로 전화하시거나 [지원 요청 서류 양식](#)을
작성해 주세요. 다른 문제에 대해서는 916-504-5800 (북 캘리포니아); 213-
213-8000 (남 캘리포니아)으로 전화 주세요.

Disability Rights California 는 다양한 곳으로부터 자금 지원을 받고
있습니다. 자금 제공자들의 전체 목록을 보시려면 여기로 가십시오:
[http://www.disabilityrightsca.org/
Documents/ListofGrantsAndContracts.html](http://www.disabilityrightsca.org/Documents/ListofGrantsAndContracts.html).