

# 공립학교와 사립학교의 장애인 차별

---

2019년 8월, 발행. #7146.03 - Korean

## I. 연방 및 주정부 장애인 차별 금지법

장애 학생 및 장애인 학교 지원자는 장애에 따른 차별로부터 보호를 받으며, 연방 및 주법률에 따라 합당한 편의시설을 제공받을 권리가 있습니다.

이 안내서는 K-12 학교에만 적용됩니다. 고등 교육의 차별에 대한 질문은 DRC 고등교육 [자료표](#)를 참조하십시오.

참조하십시오:

- [장애 학생 규율에 관한 정보](#)
- [심각한 건강 상태가 있는 학생의 권리에 관한 정보](#)
- [장애 학생에 대한 괴롭힘 또는 학대](#)
- [학교에 의한 보복](#)

장애인 차별에서 여러분의 아이를 보호하는 법에는 두 가지 범주의 법이 있습니다. 차별 금지법과 특수 교육법입니다. 장애인 교육법(IDEA)과 같은 특수 교육법은

공립학교 학생들을 보호하고, 무상 적정 공공 교육(Free Applicate Public Education)에 대한 권리를 보장합니다. IDEA 및 FAPE 에 대한 자세한 내용은 [제 3장](#)을 참조하십시오.

차별은 장애 학생을 배제하거나, 불평등한 대우를 하거나, 괴롭힘, 보복 또는 합당한 편의시설을 제공하지 않는 등 여러가지 형태를 취할 수 있습니다. 차별 금지는 모든 학교 프로그램, 즉 교육 분야 및 비 교육 분야에 모두 적용됩니다.

다음은 학생들을 차별로부터 보호하는 다양한 연방 법률 및 주 법률입니다:

### 1. 미국 장애인법(ADA)

ADA 는 장애에 기초한 차별을 금지하고 있습니다. ADA 의 Title II 에서는 공립학교를 포함하여 정부기관에 적용됩니다. Title II 에 대한 자세한 내용은 [여기에서](#) 확인할 수 있습니다. ADA 의 Title III 에서는 사립학교를 포함하여 사업체 또는 공공 편의시설에서 차별을 금지하고 있습니다. ADA 는 종교 학교에는 적용되지 않습니다. Title III 에 대한 자세한 내용은 [여기에서](#) 확인할 수 있습니다.

### 2. 재활법 제 504 조 (Section 504)

제 504 조에서는 연방 기금을 받는 학교가 장애를 기반으로 차별하는 것을 금지하고 있습니다. 대부분의 공립 학교는 연방 기금을 받으므로 제 504 조가 적용됩니다. 연방 정부로부터 재정 지원을 받는 사립학교도 이 법의 적용을 받습니다. 여기에는 ADA 에 따라 면제되는 종교 학교를 포함합니다.

### 3. 언러 민권법(Unruh)

언러 민권법은 사립 학교를 포함하여 기업체에서 장애에 기반하여 차별하는 것을 금지하는 캘리포니아주 법률입니다. 언러 민권법이 종교 학교에

적용되는지 여부는 종교 교리를 가르치는 정도에 따라 또는 특정 종교를 믿는 학생들만 입학을 허가하는 지 여부에 달려 있습니다.

#### 4. 캘리포니아 정부 법률 제 11135 조(Section 11135)

제 11135 조는 제 504 조와 유사하지만, 주정부의 기금을 지원받는 프로그램에 따라 차별을 금지하고 있습니다. 이는 보통 공립 학교에 적용됩니다. 만약 사립 종교 학교가 주정부로부터 자금 지원을 받는 경우, 언더 민권법의 적용이 면제된다 할지라도 이 법률에 따라 이 법의 적용을 받습니다.

#### 5. 캘리포니아 교육 법률 제 220 조(Section 220)

제 220 조는 제 11135 조와 유사하며, 주정부로부터 자금 지원을 받는 학교 기반 프로그램 또는 활동에 대한 차별을 금지하고 있습니다. 이 법률은 명백히 주정부 재정 지원을 받는 학생들이 다니는 학교를 포함합니다.

## II. 합당한 편의시설

장애가 있는 학생 및 지원자는 언제든지 해당 학교에 합당한 편의시설을 요청할 수 있습니다. 요청은 어떤 형태로든 할 수 있지만 가능하면 서면으로 하는 것이 가장 좋습니다. 이 요청에는 자녀의 장애에 대한 세부 사항, 장애와 관련된 자녀의 편의시설에 대하여 필요성을 설명하는 치료 전문가의 편지, 자녀에게 적합하다고 생각되는 특정 편의시설에 대한 제안이 포함되어야 합니다. 합당한 편의시설을 요청하고, 지원하는 데 필요한 샘플 편지가 이 자료표 끝에 포함되어 있습니다.

연방 기금을 받는 학교에는 제 504 조 코디네이터가 있어야 합니다. 편의시설에 대한 요청은 이 코디네이터에게 제출할 수 있습니다. 그런 다음 504 코디네이터는 잠재적인 504 계획에 대해 논의하기 위해 30 일 이내에 여러분과 자녀의

선생님과의 회의를 예약해야 합니다. 연방 기금을 받지 않고 다른 법률이 적용되는 사립 학교에 재학 중인 경우, 교장에게 요청서를 제출할 수 있습니다.

학교는 학교 프로그램에 과도한 부담을 주거나 근본적인 변경을 할 필요가 없는 이상 합당한 편의시설을 만들어야 합니다. 과도한 부담이란 학교의 전체 예산을 고려할 때 상당한 어려움이나 비용이 드는 경우입니다.

편의시설의 목적은 학교의 다른 아이들이 학교에서 누리는 것과 동일한 혜택을 여러분의 자녀에게 제공하는 것입니다. 여러분의 자녀는 다른 아이들처럼 성공할 기회를 가져야 합니다. 그러나 그 기회가 다른 아이들과 동일한 수준의 성과를 성과를 낼 필요는 없습니다. 이 기회는 아이들에게 정말로 필요로 하는 환경이어야 하며, 가장 적합하며, 통합된 환경을 제공해야 합니다.

### **III. 자녀를 옹호하기**

만약 자녀가 다니는 학교가 장애로 인하여 편의시설 제공을 거부하거나, 여러분의 아이를 차별하는 경우, 여러분은 내부 불만을 제기하거나, 주정부 또는 연방정부에 행정 불만사항을 고발하거나 소송을 제기할 수 있습니다.

#### **1. 내부 불만**

제 504 조에 따라, 연방 기금을 받는 학교는 자신의 권리가 침해되었다고 믿는 학생들을 위한 절차를 갖추어야 합니다. 이 절차에는 적법한 절차 기준이 포함되어야 하며 불만사항을 신속하게 해결할 수 있도록 해야 합니다. 학교에 내부 불만을 제기하려면 학교의 제 504 조 코디네이터에게 자세한 내용을 문의하십시오. 여러분의 불만사항이 차별에 관한 것이라면, 차별이 발생한 날로부터 6 개월 이내에, 또는 여러분이 차별에 대해 처음으로 알았던 날로부터 6 개월 이내에 제기되어야 한다는 것을

명심하십시오. 이 6개월의 기간은 서면으로 연장을 요청할 경우, 학군 교육감이 연장할 수 있습니다.

## 2. 연방 행정 불만사항

### Office of Civil Rights (OCR)(인권사무국):

미국 교육부의 인권사무국(OCR)은 연방 재정 지원을 받는 학교의 위반을 조사합니다. OCR에 대한 불만사항은 학교의 내부 불만 처리 과정을 이미 *거치지 않은 경우, 차별한 날로부터 180일 이내에 제기되어야 합니다.* 학교의 내부 불만 처리 과정을 마친 경우, 학교 결정일로부터 60일 이내에 OCR에 불만을 제기해야 합니다. OCR에 대한 불만 제기에 대한 정보는 OCR <https://www2.ed.gov/about/offices/list/ocr/index.html> 또는 SERR 매뉴얼 [제 6장](#)에서 찾을 수 있습니다.

### 법무부(DOJ):

미국 법무부는 ADA 위반 여부를 조사합니다. Title II 불만사항(공립 학교의 경우)은 차별이 발생한 날로부터 180일 이내에 제기되어야 합니다. Title III 불만사항(사립학교의 경우)은 언제든지 제기할 수 있습니다. 그러나 시간을 증명하기가 어려울 수 있으므로 가능한 빨리 제출하는 것이 가장 좋습니다. DOJ에 불만사항을 제기와 관련된 자세한 정보는 다음을 참조하십시오: [https://www.ada.gov/filing\\_complaint.htm](https://www.ada.gov/filing_complaint.htm)

## 3. 캘리포니아 행정 불만사항

### 공정 고용 및 주거 담당부(DFEH):

캘리포니아 정부 법률 제 11135 조 및 언리 민권법은 캘리포니아 공정 고용 및 주거 담당부(FEHA)가 시행합니다. 다음 사이트에서 DFEH 행정 불만

사항을 온라인으로 제기할 수 있습니다: <https://www.dfeh.ca.gov/complaint-process/file-a-complaint/>

차별을 받은 날로부터 1 년 이내에 불만사항을 제기해야 합니다.

#### 캘리포니아 교육부(CDE):

캘리포니아 교육부 (CDE)는 공립학교의 법률 위반 혐의를 조사합니다. 교육부는 (1) 즉각적인 신체적 위험이 있거나, (2) 학생의 "건강, 안전 또는 복지"가 위협을 받는 경우, (3) 학교가 적절한 절차 및 법률을 준수하지 못한 경우, (4) 학생이 IEP 서비스를 받지 못한 경우, (5) 학교가 장애인 교육법 (IDEA)을 위반한 경우, 직접 개입해야 합니다.

불만사항은 위반 혐의가 제기된 후 1 년 내에 제기해야 합니다. 캘리포니아 교육부에 불만사항 제기에 대한 자세한 정보는 SERR 매뉴얼 [제 6 장](#) 또는 <https://www.cde.ca.gov/sp/se/qa/cmplntproc.asp> 에서 찾을 수 있습니다.

#### **4. 소송**

위에서 설명한 법률의 위반은 민사 소송을 통해 진행할 수도 있습니다. 제한 규정은 소송을 제기할 수 있는 기간을 제한할 수 있으며, 만약 그 기간 내에 조치를 취하지 않을 경우, 청구를 하지 못할 수 있습니다. 이러한 마감일은 차별이 발생한 날로부터 2 년으로 매우 짧을 수 있습니다. 소송 제기를 고려한다면 가능한 빨리 변호사와 상담하십시오.

1 만달러 미만의 금전적 손해가 있는 경우, 다른 선택은 소액 사건법원에 차별 소송을 제기할 수 있습니다. 제한 규정이 여전히 적용될 수 있습니다. 소액 사건으로 법원에 제기하는 경우, 변호사를 고용할 수 없습니다. 이에 대한 자세한 정보는 여기를 참조하십시오:

<https://www.disabilityrightsca.org/publications/a-guide-to-small-claims-court-how-to-sue-if-a-business-or-landlord-discriminates>

아이가 다쳤다고 생각하고 개인 상해소송을 제기하려면 먼저 불법행위 청구를 제기해야 할 필요가 있습니다. 불법행위를 청구하려면 여러분을 다치게 한 사람이 정부 공무원인 경우, 여러분이 제기할 수 있습니다. 일반적으로 피해를 입은 날로부터 6개월 이내에 불법행위 청구를 제기해야 합니다. 더 자세한 정보는 [여기에서](#) 확인할 수 있습니다.

Disability Rights California 이외에서 변호사를 찾는 데 도움이 필요한 경우, 캘리포니아주 변호사 추천 서비스 전화 1-866-442-2529 로 전화하거나 <http://www.calbar.ca.gov/Public/Need-Legal-Help/Lawyer-Referral-Service> 를 온라인으로 방문하십시오.

### 합당한 편의 시설을 요청하는 샘플 문서

[일자]

친애하는 [학교 또는 알고 있는 경우 504 코디네이터 이름]님께:

저는 장애로 인하여 아들/딸[아이의 이름]에 합당한 편의시설을 요청하기 위해 이 편지를 쓰고 있습니다.

우리 아이는 [학교 이름]에 [학생이 되고자 지원하는 학생]입니다. 장애로 인해 다음과 같은 편의 시설이 필요합니다. [편의 시설 항목 열거].

제 아이의 [의사/정신과 의사/임상 심리 의사/치료사/사회복지사/직업 치료사/그 밖의 개인(설명)]은 제 자녀의 장애에 비추어 이런 편의 시설/개선이 필요하다고 판단했습니다. 첨부된 [의사 또는 전문가의 이름]의 서신을 읽어 주십시오.

연방 및 주 법률에 따라 K-12 학교는 장애가 있는 학생 및 지원자를 위해 합당한 편의 시설을 제공해야 합니다. 이 요청에 대해 [날짜]까지 답변해 주십시오. 문의

사항이 있으시면 [귀하의 전화번호 및/또는 이메일 주소]로 언제든지 연락해 주십시오. 감사합니다.

안녕히 계십시오.

[귀하의 이름]

[귀하의 주소]



## 샘플 지원 서신

[일자]

친애하는 [학교 또는 알고 있는 경우 504 코디네이터 이름]님께:

저는 [이름]의 [의사/정신과 의사/임상 심리  
의사/치료사/사회복지사/직업치료사]이며, 그의 상태를 잘 알고 있습니다.  
[그/그녀]는 일부 기능적 제한을 유발하는 장애를 갖고 있습니다. 그런 제한에는  
[요청된 편의 시설 제공 제공을 필요로 하는 기능 제한 목록]이 포함됩니다.

[이름]가 [학교 이름]의 [서비스 및 혜택에 동일하게 접근하기 위해서는 [요청된  
편의 시설]이 필요합니다. [요청된 편의 시설이 해당 개인을 어떻게 돕거나  
지원하는지 설명하십시오]. [이름](을)를 위해 이 합리적인 편의를 제공해 주시면  
감사하겠습니다.

안녕히 계십시오.

[이름 및 직책]