

ABD FPL Worksheet ng Walang-asawang Nasa Hustong Gulang - Hindi Naninirahan sa Board & Care

Ang mga hakbang 1 hanggang 12 na may mga numero sa ibaba at nakalista sa blangkong worksheet. Ang programang Aged, Blind, & Disabled Federal Poverty Level (ABD FPL) Medi-Cal ay sumusunod sa mga tuntunin sa kita ng Supplemental Security Income (SSI) pero sumusunod sa mga tuntunin sa pagiging karapat-dapat sa Medi-Cal Medically Needy.[1](#)

Upang maging karapat-dapat para sa programang ABD FPL, hindi ka maaaring humigit sa ipinahihintulot na mga limitasyon na itinatag ng estado. May mga kabawasan sa kita. Halimbawa, maaari mong ibawas ang anumang buwanang mga hulong sa planong pangkalusugan, tulad ng, polisa sa ngipin, kalusugan o paningin. Gayunman, hindi tulad ng programang Medi-Cal Medically Needy, hindi mo maaaring “gastahin” ang sobrang kita sa mga gastos na medikal upang maging kwalipikado para sa programang ABD FPL.

Kung may mga bata sa bahay, pumunta sa worksheet 3 para sa isang nasa hustong gulang na may asawang hindi karapat-dapat at/o anak.

Hakbang 1

Ipasok ang iyong di-inaning kita bago ang anumang mga kabawasan para sa mga hulong sa segurong pangkalusugan o mga withholding sa buwis. Kabilang sa di-inaning kita ang interes, mga pensiyon, annuity, seguro sa kapansanan ng estado at mga benepisyo sa pagkwala ng trabaho.

PAYO: Kung tumatanggap ka ng mga benepisyo mula kung saan ang Social Security ay ibinabawas, ang Medi-Cal ay magbabayad sa iyong hulong sa Medicare nang direktso sa buwang iyon kapag natutugunan mo ang alinman sa mga sumusunod:

- Ikaw ay karapat-dapat para sa programang ABD FPL,
- Ikaw ay karapat-dapat para sa alinman ng ibang programa ng Medi-Cal nang walang kabahagi sa gastos, o
- Ikaw ay karapat-dapat para sa Medi-Cal na may kabahagi sa gastos pero natutugunan mo ang iyong kabahagi sa gastos para sa buwang iyon.

Hakbang 2

Ibawas ang \$20 na di-inaning kita na kabawasan.

Hakbang 3

Ipasok ang balanse, kung mayroon. Ang balanse ay ang kabuuang maibibilang na di-inaning kita.

Hakbang 4

Ikaw ba ay may inaning kita? Kung oo, ipasok ang iyong kabuuang inaning kita bago ang anumang mga kabawasan.. Sa inaning kita ay kabilang ang anumang kita kung saan ang mga buwis sa Social Security ay binabayaran o mababayaran Sa kabuuang kita ay hindi kabilang ang inaning kita na inilagay sa isang cefeteria plan sa pamamagitan ng trabaho para sa pag-aalaga ng bata o mga gastos na medikal, dahil ang kitang iyon ay hindi napapailalim sa mga buwis ng Social Security.[2](#)

PAYO: Kung ikaw ay hindi nagtatrabaho sa sarili, ang iyong kabuuang inaning kita ay nangangahulugang ang iyong iniakmang kabuuang kita – iyon ay, ang iyong mga resibo ng kabuuang kita na ibinawas ang mga ipinahihintulot na kabawasan ng IRS.[3](#)

Hakbang 5

Ibawas ang \$20 ngayon kung hindi mo ibinawas ito sa Hakbang 2. Ang \$20 na kabawasan ay isang beses lamang magagamit.

Hakbang 6

Ibawas ang \$65 na inaning kita na kabawasan bilang insentibo sa trabaho.

Hakbang 7

Ibawas ang anumang Mga Gastos sa Trabaho na May Kaugnayan sa Kapansanan o mga IRWE mula sa mga kinita ng aplikante. Ikaw ay karapat-dapat kumuha ng kabawasang ito kung ikaw ay wala pang 65 taong gulang. Kung ikaw ay 65 taong gulang o mas matanda, maaari mong kunin ang kabawasang ito kung ikaw ay kwalipikado para sa Medi-Cal o ibang mga benepisyo batay sa kapansanan bago ka naging 65,

PAYO: Ang mga IRWE ay mula sa bulsa na mga gastos mo dahil ikaw ay nagtatrabaho at ikaw ay may kapansanan. Sa mga halimbawa ay kabilang ang pangangalaga ng attendant para sa tulong bago, pagkaraan at sa panahon ng trabaho, transportasyon kapag hindi ka makagamit, o mapagkakatiwalaang

gumamit, ng pampublikong transportasyon dahil sa iyong kapansanan. Kabilang din sa mga IRWE ang mula sa bulsa ng mga gastos na medikal na kailangan upang magtrabaho kahit na magkakaroon ka ng mga kaparehong gastos kung hindi ka nagtatrabaho.

Hakbang 8

Ipasok ang subtotal pagkaraang ibawas ang hindi nagamit na bahagi ng \$20 na kabawasan sa anumang kita kung ang alinman (Hakbang 5), ang \$65 na kabawasan sa inaning kita (Hakbang 6), at anumang mga kabawsan sa IRWE mula sa kabuuang inaning kita (Hakbang 7).

Hakbang 9

Ibawas ang 50% ng subtotal na ipinasok sa Hakbang 8. Ito ay isang karagdagang insentibo sa trabaho na kabawasan.

Hakbang 10

Ipasok ang balanse pagkatapos ibawas ang halaga sa Hakbang 9 mula sa halaga sa Hakbang 8. Ito ang iyong kabuuang maibibilang na inaning kita. Ang mga halaga sa mga Hakbang 9 at 10 ay dapat na magkapareho.

PAYO: Halimbawa, kung ang tangi mong kita ay \$1000 mula sa pagtatrabaho bilang guro at ikaw ay may IRWE na ginagastusan mo ng \$50 kada buwan, ang iyong math para sa Hakbang 4 hanggang Hakbang 10 ay tulad nito:

Hakbang 4 \$1000

Hakbang 5 \$1000 - \$20 (kabawasan sa anumang kita) = \$980

Hakbang 6 \$980 - \$65 (kabawasan sa anumang kita) = \$915

Hakbang 7 \$915 - \$50 (IRWE) = \$865

Hakbang 8 \$865

Hakbang 9 \$865 / 2 = \$432.50

Hakbang 10 \$432.50 (kabuuang mabibilang na kita)

Hakbang 11

Pagsama-samahin ang iyong kabuuang maibibilang na di-inaning kita (Hakbang 3) at ang iyong kabuuang maibibilang na inaning kita (Hakbang 10).

Hakbang 12

Ibawas ang anumang buwanang hulog sa segurong pangkalusugan, tulad ng Medi-Gap, seguro sa ngipin o paningin. Kabilang dito ang mga hulog sa Medicare Part B.

PAYO: Ang karagdagang impormasyon ay maaaring matagpuan sa Department of Health Care Services (DHCS) All-County Welfare Directors Letter (ACWDL) 01-18; MC 176 AD / Aged/Disabled FPL group spreadsheet (Binago noong 10/2020)

Hakbang 13

Ang natitira ay ang mabibilang na kita ng indibidwal.

Blangkong A&D FPL Worksheet para sa isang Indibidwal

Hakbang 1	Kabuuang di-inaning kita bago ang anumang mga kabawasan sa Medicare o ibang mga kabawasan		
Hakbang 2	<i>Ibinawas ang \$20 na anumang kabawasan sa kita</i>	#-20.00	
Hakbang 3	Kabuuang mabibilang na di-inaning kita		
Hakbang 4	Kabuuang inaning kita bago ang anumang mga kabawasan..		
Hakbang 5	<i>Ibinawas ang balanse sa \$20 na kabawasan sa anumang kita mula sa hakbang (2) sa itaas, kung mayroon</i>		
Hakbang 6	<i>Ibinawas ang \$65 na anumang kabawasan sa kita</i>	#-65.00	

Hakbang 7	<i>Ibinawas ang anumang nga Gastis sa Trabaho na May Kaugnayan sa Kapansanan</i>		
Hakbang 8	Subtotal		
Hakbang 9	<i>Ibinawas ang 50% ng subtotal sa Hakbang (8) bilang karagdagang insentibo sa trabaho na kabawasan</i>		
Hakbang 10	Kabuuang Maibibilang na Inaning Kita		
Hakbang 11	<i>Pagsama-samahin ang kabuuang maibibilang na di-inaning kita (Hakbang 3) at ang iyong kabuuang maibibilang na inaning kita (Hakbang 10) para sa kabuuang mabibilang na kita</i>		
Hakbang 12	<i>Ibawas ang anumang hulog sa segurong pangkalusugan na kabilang ang mga hulog sa Medicare⁴</i>		

Hakbang 13	Kita na ibinilang para sa pagpapasya ng pagiging karapat-dapat sa ilalim ng programang ABD FPL		
-------------------	--	--	--

Ang halaga ba sa Hakbang 13 ay kapantay o mas mababa kaysa \$1,801 sa 2025? Kung oo, ikaw ay kwalipikado para sa Medi-Cal na walang kabahagi sa gastos.

-
- [1.](#) Cal.Welf. & Inst.Code § 14005.40. All County Wide Directors Letter (ACWDL) 00-57, 00-68, 01-18, 02-38, 23-03.
 - [2.](#) 20 CFR § 416.1110(a); Social Security Program Operations Manual System (POMS) SI 00820.100-C.1.
 - [3.](#) Tinatantiya mo kung ano ang basehan ng iyong kasalukuyang buwanang kita sa pahayag ng kita ng nakaraang taon at ang paghahambing sa pagitan ng iniakmang kabuuang kita ng nakaraang taon at mga resibo ng kabuuang kita ng nakaraang taon. Kung ang iyong inakmang kabuuang kita sa nakaraang taon ay 50% ngiyong kabuuang mga natanggap (i.e., \$20,000 batay sa iyog mga resibo na \$40,000), ang Social Security sa pagpapasya ng iyong kita sa taong ito ay magpapalagay na sa taong ito ang iyong buwang iniakmang kabuuang kita ay 50% ng iyong kabuuang mga natanggap.
 - [4.](#) Ang programang Medi-Cal ay magbabayad para sa iyong hulog sa Medicare Part B nang direktso kung ikaw ay kwalipikado. Saka makukuha mo na ang iyong buong Security check nang walang kabawasan sa Medicare.
-